

ПРИНЯТО
На педагогическом совете
Протокол №1 от 27.09.2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУДО «СШ «Энергия»
от 31.08.2023 г. № 237-од



В.А. Баранов

ПОЛОЖЕНИЕ о режиме рабочего времени педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Спортивная школа «Энергия» (далее МБУДО «СШ «Энергия», Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 г. №329-ФЗ.

1.3. В соответствии с Постановлением Правительства от 21 февраля 2022 года № 225 тренер-преподаватель, инструктор-методист относятся к категории педагогических работников.

1.4. Соответственно нормы и других правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность педагогов, распространяют свое действие на тренеров-преподавателей. Это касается и продолжительности рабочего времени, времени отдыха, досрочного выхода на пенсию, и т.д.

1.5. Настоящее Положение является локальным правовым актом Учреждения, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

2. Рабочее время

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения устанавливается приказом Министерства образования Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
Для педагогических работников:

2.1. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, учебным расписанием, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них трудовым договором.

2.2. Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая не должна превышать 36 часов в неделю (ст. 333 ТК, ст. 47 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ). В зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда педагогическим работникам может быть установлена и иная (менее 36 часов) продолжительность сокращенной рабочей недели (приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

2.3. Инструктору-методисту устанавливается сокращенная пятидневная 36 – часовая рабочая неделя, с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Продолжительность ежедневного рабочего времени - 7часов 12мин.

Время начала рабочего дня 9час.00мин.

Время окончания рабочего дня 17час.12мин.

Перерыв для отдыха и питания: с 13час.00мин. до 13час.48мин.

2.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включают:

- учебную (преподавательскую) и воспитательную работу;
- индивидуальную работу с обучающимися;
- методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга;
- работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурнооздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.5. Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя включает в себя время на:

- преподавательскую (учебную) работу; воспитательную работу.

Согласно п. 1 и 4 примечания к приложению 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 за преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников больше или меньше установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится оплата пропорционально фактически определенному объему педагогической или преподавательской работы.

2.6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается, исходя из

сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю за 1.0 ставку.

2.6.1. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, принимается норма часов учебной (педагогической) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (педагогической) работы).

2.6.2. Норма часов учебной (преподавательской работы) тренерам-преподавателям устанавливается 18 часов в неделю.

2.7. Учебная нагрузка

2.7.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяют ежегодно на начало учебного года и устанавливают локальным актом Учреждения.

2.7.2. Объем учебной нагрузки конкретного педагогического работника закрепляется в его трудовом договоре.

2.7.3. Временное или постоянное изменение учебной нагрузки, указанной в трудовом договоре педагогического работника, допустимо только по соглашению сторон. Это касается как увеличения, так и уменьшения учебной нагрузки.

2.7.4. Учреждение не может по собственной инициативе изменить в текущем учебном году тот объем учебной нагрузки, который установлен на начало учебного года. Также организация не может в одностороннем порядке изменить объем нагрузки, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год.

2.7.5. В исключительных случаях такое изменение со стороны работодателя допустимо. Например, если необходимо уменьшить учебную нагрузку педагогических работников в связи с уменьшением количества часов по учебным планам и графикам, сокращением количества обучающихся групп.

2.7.6. Обо всех случаях изменения учебной нагрузки и их причинах работодатель должен уведомить педагогического работника в письменной форме за два месяца.

2.7.7. Такое уведомление не требуется при изменении учебной нагрузки по обоюдному согласию сторон.

2.7.8. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу в Учреждении (для тренеров-преподавателей), определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием, установленные для обучающихся. При

этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 60 минут.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Иная часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой по конкретному виду спорта;
- работа на общих собраниях работников Учреждения;
- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям; - время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

2.9. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Привлечение работников к сверхурочной работе, работе в выходные дни осуществляется в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях, не указанных в ст. 99 ТК РФ, привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника.

2.10. Работники образовательного учреждения могут работать по совместительству. Общая продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии со ст. 284 ТК РФ.

3. Режим рабочего времени педагогических работников Учреждения в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

3.1. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся, учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

3.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

4. Время отдыха

4.1. Всем педагогическим работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

4.2. Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается локальным актом учреждения. Выходные дни предоставляются, как правило, подряд.

5. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

5.3. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

5.4. Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью - 42 календарных дня. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.5. Педагогические работники, имеющие право на предоставление им ежегодного основного удлиненного отпуска, могут по соглашению с работодателем получить денежную компенсацию за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, и замена его части денежной компенсацией производится в соответствии с общими правилами предоставления отпусков.

5.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков работников, утверждаемым директором учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику Учреждения по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.